

Die Stiftung FARO begleitet und betreut erwachsene Menschen mit kognitiven und/oder psychischen Beeinträchtigungen. Wir setzen uns dafür ein, dass Menschen mit Beeinträchtigungen, insbesondere auch Menschen mit herausforderndem Verhalten, einen Platz in der Gesellschaft erhalten.

Infolge einer Nachfolgeplanung suchen wir per sofort oder nach Vereinbarung einen / eine

Leiter / Leiterin Personal und Administration als Mitglied der Geschäftsleitung (100%)

Der / die Stelleninhaber/in ist verantwortlich für die Weiterentwicklung und Umsetzung der HR-Strategie und ist direkt der Geschäftsführerin unterstellt. Er / Sie führt direkt die vier Mitarbeitenden des Bereichs Personal und Administration in fachlicher und personeller Hinsicht.

Ihre Aufgaben

- Unterstützung der Linienvorgesetzten in allen HR Prozessen
- Coaching der Linienvorgesetzten in ihrem Führungsalltag
- Gestaltung der Personalentwicklungsprozesse und -inhalte in Abstimmung mit der Strategie der Stiftung
- Verantwortung für die korrekte Verarbeitung der monatlichen Lohnläufe inklusive Sozialversicherungen und Jahresabschluss
- Sicherstellung einer reibungslosen Personal- und Klientenadministration
- Stellvertretung im Bereich Personaladministration
- Aktive Initiierung und Durchführung in von HR-Projekten in Absprache mit der Geschäftsleitung

Ihre Qualifikation

- Mehrjährige Praxiserfahrung im Bereich Human Resources inklusive der Verantwortung für die Bereiche Personal- und Lohnadministration
- Abgeschlossene weiterführende Aus- oder Weiterbildung im Bereich Personal / Personalentwicklung
- Strategisch-konzeptionelle Kompetenz mit Fähigkeit zur operativen Umsetzung
- Strukturierte, vernetzte und projektorientierte Arbeitsweise
- Stilsicheres Deutsch und gute Anwenderkenntnisse aller Office-Programme
- Freude an der Arbeit in einer sozialen Stiftung
- Belastbare, vertrauenswürdige und offene Persönlichkeit mit der Flexibilität und Lernbereitschaft für neue Themen

Unser Angebot

In dieser Stelle verfügen Sie über einen grossen Handlungsspielraum und arbeiten mit unterschiedlichsten Ansprechpersonen aller Stufen zusammen. Zusammen mit der Geschäftsleitung und mit Ihrem motivierten Team gestalten Sie aktiv die «HR-Welt» unserer Stiftung. Eine angenehme, konstruktive und professionelle Arbeitsatmosphäre runden unser Angebot ab.

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Unser Co-Geschäftsführer, **Dani Hohler**, steht Ihnen für weiterführende Fragen gerne unter **056 462 39 39** zur Verfügung. **Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!**

BEWERBEN